

| | | | | |
|--------------|------------------------------------|--------------|--|-------------------------------|
| Note 2006 | Evolution de note définitive | Note 2007 | MINISTERE DE L'AGRICULTURE ET DE LA PECHE | Catégorie |
| 13,00 | 3,00 | 16,00 | | FICHE DE NOTATION 2007 |

| | |
|--|---|
| NOM : BOUYER PRENOM : Olivier Date de Naissance : 10/12/1977 N°Agent : 84427 Service d'Affectation : DGFAR/S.D.F.B./Bureau du développement économique Adresse Administrative Direction Générale de la Forêt et des Affaires Rurales 78 Rue de Varenne 75349 PARIS 07 SP | CORPS (ou Catégorie) : Ancienneté du : 01/10/2001 ingénieur du génie rural, des eaux et des forêts GRADE : Ancienneté du : 01/10/2001 ingénieur du génie rural, des eaux et des forêts ECHELON : 5 Ancienneté du : 26/02/2006 <small>classement au 31/12/2006</small> Fonctions exercées: Chargé de mission |
|--|---|

Cadre réservé au notateur

APPRECIATION GENERALE (Attributions, Activités, Appréciation)

Arrivé au cours de l'année 2006, Olivier Bouyer s'est attaché à prendre rapidement possession de ses dossiers, à rencontrer ses interlocuteurs principaux et à intégrer les différents groupes de travail relatifs aux thématiques dont il a la charge.

Doué d'une importante capacité de travail, il a vite identifié les enjeux de son poste.



Ses capacités techniques et relationnelles lui permettent d'être reconnu d'ores et déjà comme un acteur à part entière des réflexions en cours pour la prise en compte de la forêt dans la lutte contre le réchauffement climatique, sujet d'une très haute complexité.

A fait des efforts remarquables pour gagner en pédagogie et en clarté dans les notes qu'il écrit sur ses sujets difficiles.

Collaborateur très apprécié de ses collègues et responsables.

Notateur : NRP NP P **PROPOSITION D'AVANCEMENT** Coordonnateur de notation : NP P


Rang de proposition : Rang de proposition :

| | |
|--|--|
| A le 6 mai 2008 La Sous-Directrice de la Forêt et du Bois  Ségolène HALLEY des FONTAINES Le notateur | A La Directrice Générale Adjointe de la Forêt et des Affaires Rurales  Valérie METRICH-HECQUET Le coordonnateur de notation |
|--|--|

Cadre réservé à l'agent noté

L'intéressé peut donner, s'il le juge utile, des indications sur la situation (fonction ou affectation) qui lui paraîtrait la plus conforme à ses aptitudes (le verso de cette fiche ou une feuille 21x29,7 peut être utilisé)

Le soussigné déclare avoir pris connaissance de sa note et de l'appréciation générale du notateur (délai de recours de 2 mois à compter de la notification de la note définitive)

Date : 1/07/08 SIGNATURE de l'agent : 

| | | | | | |
|--------------|------------------------------------|--------------|--|--|-----------|
| Note 2006 | Evolution de note définitive | Note 2007 | MINISTERE DE L'AGRICULTURE ET DE LA PECHE | FICHE DE NOTATION 2007 verso | Catégorie |
| 13,00 | 3,00 | 16,00 | | | A |

| | | | |
|---|------------------------|-------------------------------|--|
| NOM : BOUYER | N°Agent : 84427 | CORPS (ou Catégorie) : | Ancienneté du : 01/10/2001 |
| PRENOM : Olivier | | GRADE : | ingénieur du génie rural, des eaux et des forêts |
| Date de Naissance : 10/12/1977 | | | |
| Service d'Affectation : DGFAR/S.D.F.B./Bureau du développement économique | | | |

| Cadre réservé au notateur | | | | |
|---|------------|--------------|----------|----------------|
| Critères qualitatifs d'appréciation de la maîtrise du poste de travail pour la notation (titulaire) | | | | |
| | sans objet | à développer | maîtrise | très développé |
| maîtrise des compétences techniques nécessaires à la réalisation des missions | | | * | |
| connaissance de l'environnement institutionnel | | | * | |
| capacité à animer une équipe et à mener un projet | | | | * |
| soin, efficacité et rigueur dans l'exécution des tâches | | | | * |
| capacité d'adaptation à l'évolution du poste ou de son environnement | | | | * |
| capacité de conception et d'adaptation des procédures | | | | * |
| capacité à travailler en équipe ou en réseau | | | | * |
| capacité à argumenter et à négocier | | | * | |
| autonomie et esprit d'initiative de l'agent | | | | * |
| anticipation et capacité à gérer les priorités | | | | * |
| service offert aux usagers | | | | * |
| assiduité, ponctualité | | | | * |
| capacité à s'intégrer dans une communauté éducative (services, centres, exploitation) | * | | | |
| ouverture à l'environnement professionnel, social et culturel de l'EPLÉ et sur les différentes missions qui lui sont confiées | * | | | |
| motivation, exercice de l'autorité, connaissance et suivi des élèves, de leur travail et de leur comportement | * | | | |
| capacité à formuler et à participer à un projet dans le cadre du projet d'établissement | * | | | |

Cadre réservé à l'agent noté
L'intéressé peut donner, s'il le juge utile, des indications sur la situation (fonction ou affectation) qui lui paraîtrait la plus conforme à ses aptitudes



MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE,
DE L'ALIMENTATION, DE LA PÊCHE ET DES AFFAIRES RURALES

COMPTE RENDU D'ENTRETIEN D'ÉVALUATION

direction :

DG FAR

- Date et durée de l'entretien :
- Période de référence de l'entretien : 13 février 2008
- service : DG FAR
- agent
 - nom, prénom : BOUYER Olivier
 - corps, grade ou situation administrative : IGRNF
 - Fonctions exercées : chargé de mission "climat, gaz à effet de serre"
 - Ancienneté dans le poste : 18 mois
 - Promouvabilité : S.O.
 - Temps partiel- temps plein : 100%
 - Formation initiale : ENESAD
- responsable hiérarchique ayant conduit l'entretien
 - nom, prénom : BEAUSANT Benjamin
 - qualité : chef de bureau

BILAN DE L'ANNÉE ÉCOULÉE

| Objectifs définis lors de l'entretien précédent et autres activités exercées | Résultats obtenus | ce qui a facilité | ce qui a freiné |
|---|---|--|---|
| Objectifs * Mise en œuvre du PK au niveau national | <ul style="list-style-type: none"> • aide SNIÉPA • aide projets revues des domestiques • inventaires GES (des Guyane) • actualisation du plan climat (et DPT climat) • études prospectives (compra C des produits bio, projections GES forêt 2020...) • animation des professionnels via groupes de travail | Bonnes relations de travail en interministériel (MEDAD, ATE) Leadership du RAP sur la forêt | Manque de clarté sur le positionnement RAP à défendre: pouvoir soutenir l'accès au marché C des professionnels ou participer à une réflexion plus globale (position parfois délicat avec ONF) |
| Autres activités * Participation aux travaux du groupe d'experts puis | * Suivi des travaux du Conseil Y de la Commission | * directeurs ETS, paquet climat (ETS et non ETS) | Manque d'expertise scientifique en France pour étayer nos positions. |
| Activités nouvelles apparues dans l'année * Participation aux travaux de la Commission climat et du PK | * Conclusions du Conseil Env't COP12 Nairobi COP13 Bali | * Préparation des positions Centres Africains pour Bali | |
| * Apui aux pays du bassin du Congo. | | | |
| * Suivi des pays bi et multilatéraux (B0, FNUF...) | | | |

Appréciation générale :

Points forts : - Compétences techniques acquises rapidement et reconnues
 - relations humaines: pédagogie spécialisée (nombreuses sollicitations), échanges positifs des professionnels, participe au bon esprit de l'équipe BSE.

Points à améliorer (y compris par le service)

RAS

Observations éventuelles de l'agent sur l'année écoulée (satisfactions, difficultés rencontrées) :

• Satisfactions (intérêt du poste).

• Positionnement dans l'action parfois difficile à trouver (pilottage par n+3 en direct complique la pratique du compte rendu).

OBJECTIFS POUR L'ANNEE A VENIR

Objectifs collectifs du service dans lesquels s'inscrivent les objectifs de l'agent :

Contribuer au renforcement économique de la filière, via une possible valorisation du carbone forestier (mécanisme Kyoto)

| Objectifs pour l'agent : Énoncé des objectifs retenus (avec priorité, délais et niveau des résultats attendus) | Moyens à mettre en place pour atteindre les objectifs (compétences, matériels, organisationnels, formation...) | Calendrier |
|--|--|---|
| - Inventaires Guyane + autres DQI à finaliser | 1 Oblis IFN, ONF, IRD et IGN | 1 ^{er} semestre 2008 |
| - autres projets domestiques à compétence (MAP, FINEFE, EDAD) | · obtenir bilan de l'article 3.3 du PK · avoir une loi définissant les crédits carbone forestier (EDAD leader) | 2 ^e semestre 2008 |
| - Assurer pilotage des études: * projection GES forêt 2020 (2 ^e volet) + coût des impacts du CC sur la forêt <u>PRESIDENCE F. DE LUE</u> | 1 Oblis INRA et GIP ECOFOR | Parcours au 1 ^{er} semestre 2008 |
| - Présider le groupe puits & organiser une conférence forêt/climat | Coordination interministérielle 1 Oblis GIP ECOFOR et ENGREF | 2 ^e Sem 2008 |
| - Suivre les événements "Convention Climat" et "PK" ainsi que l'EM 8 G8 ⇒ avoir un accord 2012 sur le climat. | Coordination européenne à assurer | 1 ^{er} et 2 ^e semestre (+ PFUE) |

Observations éventuelles de l'agent :

Travail appuyé au 2^e semestre par un stagiaire FIF qui va travailler sur une BDD de position des pays sur post 2012 et la forêt.

Le travail avait faibli par des connaissances de base en sylvikulture (formation initiale d'agronome).

COMMENTAIRES SUR LE DEROULEMENT ET LE CONTENU DE L'ENTRETIEN
(notamment suggestions d'amélioration du fonctionnement du service)

l'agent

très constructif, libre d'expression, comme les 18 mois
passés de ce service.

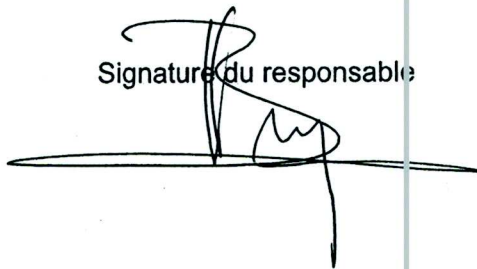
le responsable hiérarchique

idem
a grandement apprécié le travail avec Olivier Bourgeois

Signature du collaborateur



Signature du responsable



| | | | | |
|--------------|------------------------------|--------------|---|-----------------------|
| Note 2008 | Evolution de note définitive | Note 2009 | MINISTERE DE L'ALIMENTATION, DE L'AGRICULTURE ET DE LA PECHE | Catégorie A |
| 19,00 | 1,00 | 20,00 | | |

| | |
|--|--|
| NOM : BOUYER PRENOM : Olivier Date de Naissance : 10/12/1977 N°Agent : 84427 Service d'Affectation : DGPAAT/SSADD/SDBE/BUREAU DE LA STRATEGIE ENVIRONNEMENTALE ET DU CHANGEMENT CLIMATIQUE Adresse Administrative Direction Générale des Politiques Agricole Agroalimentaire et des Territoires 3 Rue Barbet de Jouy 75349 PARIS 07 SP | CORPS (ou Catégorie) : Anciennteté du : 01/10/2001 ingénieur du génie rural, des eaux et des forêts GRADE : Anciennteté du : 01/10/2001 ingénieur du génie rural, des eaux et des forêts ECHELON : 6 Anciennteté du : 26/08/2007 <small>classement au 31/12/2008</small> Fonctions exercées: Chargé de mission |
|--|--|

Cadre réservé au notateur

APPRECIATION GENERALE (Attributions, Activités, Appréciation)


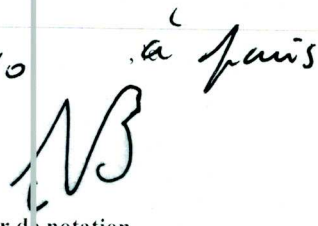
Olivier Bouyer est chargé d'élaborer la position du MAAP sur l'ensemble des dossiers relatifs au rôle de la forêt dans les politiques d'atténuation du changement climatique. Il coordonne la mise en oeuvre des engagements actuels de la France sur le secteur forestier au titre du Protocole de Kyoto : réalisation des inventaires forestiers en métropole et dans les DOM/TOM, projections des émissions/absorptions des puits de carbone.

Il représente la FRANCE dans les négociations communautaires et internationales sur l'inclusion de la forêt et de l'utilisation des terres dans le régime qui succédera au protocole de Kyoto. A ce titre il a notamment assuré la présidence du groupe d'experts européens sur les puits de carbone pendant la présidence française du conseil de l'Union européenne.

A cette occasion il a organisé avec succès une conférence internationale d'experts puits.

Ses compétences techniques, sa grande puissance de travail et une excellente compréhension des enjeux, fondée notamment sur le réseau diversifié de correspondants qu'il s'est constitué, en font un expert de haut niveau, reconnu comme tel tant en France qu'à l'international.

Notateur : NRP NP P **PROPOSITION D'AVANCEMENT** Coordonnateur de notation : NP P

| | |
|--|---|
| Rang de proposition : A | Rang de proposition : |
| , le 3 février 2010 | SIGNATURES |
| Le Directeur général des politiques agricole, agroalimentaire et des territoires  | Le 4/03/10 à Paris  |
| Le notateur | Le coordonnateur de notation |

Cadre réservé à l'agent noté **Jean-Marc BOURNIGAL**

L'intéressé peut donner, s'il le juge utile, des indications sur la situation (fonction ou affectation) qui lui paraîtrait la plus conforme à ses aptitudes (le verso de cette fiche ou une feuille 21x29,7 peut être utilisé)

Le soussigné déclare avoir pris connaissance de sa note et de l'appréciation générale du notateur (délai de recours de 2 mois à compter de la notification de la note définitive)

Date : SIGNATURE de l'agent :

| | | | | |
|--------------|------------------------------------|--------------|---|---------------------------|
| Note 2008 | Evolution de note définitive | Note 2009 | MINISTERE DE L'ALIMENTATION, DE L'AGRICULTURE ET DE LA PECHE | Catégorie A |
| 19,00 | 1,00 | 20,00 | | |

| | | | |
|--|--|---|--|
| NOM : BOUYER PRENOM : Olivier Date de Naissance : 10/12/1977 N°Agent : 84427 Service d'Affectation : DGPAAT/SSADD/SDBE/BUREAU DE LA STRATEGIE ENVIRONNEMENTALE ET DU CHANGEMENT CLIMATIQUE | | CORPS (ou Catégorie) : ingénieur du génie rural, des eaux et des forêts GRADE : ingénieur du génie rural, des eaux et des forêts | Ancienneté du : 01/10/2001 Ancienneté du : 01/10/2001 |
|--|--|---|--|

| Cadre réservé au notateur | | | | |
|---|------------|--------------|----------|----------------|
| Critères qualitatifs d'appréciation de la maîtrise du poste de travail pour la notation (titulaire) | | | | |
| | sans objet | à développer | maîtrise | très développé |
| maîtrise des compétences techniques nécessaires à la réalisation des missions | | | | * |
| connaissance de l'environnement institutionnel | | | | * |
| capacité à animer une équipe et à mener un projet | | | * | |
| soin, efficacité et rigueur dans l'exécution des tâches | | | | * |
| capacité d'adaptation à l'évolution du poste ou de son environnement | | | | * |
| capacité de conception et d'adaptation des procédures | | | | * |
| capacité à travailler en équipe ou en réseau | | | | * |
| capacité à argumenter et à négocier | | | | * |
| autonomie et esprit d'initiative de l'agent | | | | * |
| anticipation et capacité à gérer les priorités | | | | * |
| service offert aux usagers | | | | * |
| assiduité, ponctualité | | | | * |
| capacité à s'intégrer dans une communauté éducative (services, centres, exploitation) | * | | | |
| ouverture à l'environnement professionnel, social et culturel de l'EPLÉ et sur les différentes missions qui lui sont confiées | * | | | |
| motivation, exercice de l'autorité, connaissance et suivi des élèves, de leur travail et de leur comportement | * | | | |
| capacité à formuler et à participer à un projet dans le cadre du projet d'établissement | * | | | |

| | |
|---|--|
| Cadre réservé à l'agent noté <i>L'intéressé peut donner, s'il le juge utile, des indications sur la situation (fonction ou affectation) qui lui paraîtrait la plus conforme à ses aptitudes</i> | |
|---|--|